

STAP VOOR STAP – ZELFEVALUATIE ADVIESRAAD

METHODE [3] ▶▶▶ TEST: ZIT IK IN EEN STERKE ADVIESRAAD

WAT ?

Deze zelfevaluatie-oefening lijkt sterk op een vragenlijst uit het betere damesblad: "Is mijn partner een goede minnaar?". Maar deze vragenlijst heeft in feite een dubbel doel:

- De test is een 'ijsbreker' om binnen een adviesraad een diepgaand gesprek te starten over verbeterpunten in de werking.
- De test is ook een 'blik-opener' voor adviesraden. Deze vragen behandelen een breed gamma aan mogelijke taken en rollen. De vragenlijst legt mogelijk vergeten functies al snel bloot.

HOE ?

Laat alle aanwezigen de test (op voorhand) invullen. Het is uiteindelijk niet noodzakelijk om de totale score op te tellen. Interessanter is om via een rondje van de tafel na te gaan welke vragen door meerdere mensen met een opvallend lage score worden beoordeeld (0-1-2).



Zo kunnen een aantal prioriteiten naar voren worden geschoven. Rond die punten die veel negatieve commentaar krijgen, kunnen dan volgende vragen worden gesteld: Waarom geeft u deze lage score? Wat moet er volgens u veranderen? Welke oplossingen of voorstellen hebben andere deelnemers?

Zo kom je vrij snel tot een aantal praktische werkpunten die later in een vergadering of werkgroep aangepakt kunnen worden.

Vergeet ook niet te kijken naar opvallend positieve elementen (4-5). Ook deze verdienen wel een ogenblik de aandacht. Geef jezelf ook een welverdiende pluim.

Adviesraad, test jezelf...

duid aan in welke mate je akkoord gaat met de stellingen



-- vragenlijst vanaf volgende pagina

STAP VOOR STAP – ZELFEVALUATIE ADVIESRAAD

HOOGTE-RELATIE - Advies, samenwerking met beleid

1. Onze adviesraad kan meestal rekenen op de aanwezigheid en/of inbreng van het college van burgemeester en schepenen. -- - 0 + ++

2. Onze adviesraad heeft duidelijke afspraken gemaakt (al dan niet schriftelijk) met het gemeentebestuur over de samenwerking. Het is duidelijk wat de wederzijdse verwachtingen zijn. -- - 0 + ++

3. Onze adviesraad brengt adviezen uit die inhoudelijk goed doordacht en onderbouwd zijn. -- - 0 + ++
Aantal adviezen in laatste jaar: (uw schatting)

4. Onze adviesraad wacht niet op vragen om advies vanuit het beleid. We brengen ook spontane adviezen uit. -- - 0 + ++

5. Onze adviesraad krijgt de kans om in een vroeg stadium mee te denken over beleidsontwikkelingen. We geven dus niet alleen ons idee over plannen die bijna volledig zijn afgewerkt. -- - 0 + ++

6. Onze adviesraad kan rekenen op de ondersteuning vanuit de gemeentelijke diensten (secretariaat, informatie...) -- - 0 + ++

7. Onze adviesraad wordt ernstig genomen door het gemeentebestuur: We ontvangen een gemotiveerde reactie op onze adviezen of voorstellen. -- - 0 + ++

8. Onze adviesraad kon in deze beleidsperiode meewerken of -denken bij de opmaak en uitvoering van het gemeentelijke meerjarenplan. -- - 0 + ++

BREEDTE-RELATIE: Samenstelling, contacten...

9. Onze adviesraad is voldoende divers samengesteld. Wij betrekken verschillende groepen: zowel mannen en vrouwen, jongeren en ouderen, 'nieuwere' en 'oudere' inwoners, allochtonen en autochtonen,... -- - 0 + ++
Indien niet: Wie ontbreekt?

10. Onze adviesraad werkt verslagen uit of werkt samen met andere adviesorganen in de gemeente -- - 0 + ++

STAP VOOR STAP – ZELFEVALUATIE ADVIESRAAD

11. Onze adviesraad blijkt een efficiënt overlegforum voor de lokale verenigingen, organisaties... -- - 0 + ++

DIEPTE-RELATIE: Relatie met achterban, publiek...

12. Onze adviesraad zorgt voor meer inspraak door 'af en toe' een breder publiek bij zijn werking te betrekken via een 'rondetafelgesprek', 'bevraging of onderzoek', ... -- - 0 + ++

13. Onze adviesraad maakt zijn adviezen bekend aan het brede publiek (bv. via het gemeentelijk infoblad, website, ...). -- - 0 + ++

14. Onze adviesraad moedigt de 'vertegenwoordigers uit verenigingen' actief aan om systematisch informatie uit te wisselen vanuit de raad naar de vereniging en omgekeerd. -- - 0 + ++

INTERNE KEUKEN: Vergadercultuur, besluitvorming...

15. Onze adviesraad vergadert op een efficiënte manier: tijdig uitnodiging, duidelijke agenda... De vergaderingen worden goed geleid. -- - 0 + ++

16. Onze adviesraad vergadert op basis van voldoende achtergrondinformatie. De dossiers of agendapunten worden duidelijk toegelicht. -- - 0 + ++

17. Onze adviesraad nodigt soms een externe spreker of deskundige uit voor een toelichting over actuele thema's. -- - 0 + ++

18. Onze adviesraad komt meestal tot adviezen of besluiten waar de meeste mensen zich in kunnen vinden. Ieders mening komt aan bod. -- - 0 + ++

19. Onze adviesraad vergadert voldoende regelmatig om zijn adviestaak uit te voeren. -- - 0 + ++

20. Onze adviesraad beschikt over duidelijke statuten of interne reglementen. Er is weinig of geen betwisting over deze regels en procedures. -- - 0 + ++

*_*_*_*